İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

Hürbilek

YIL: 3 -SAYI: 98
10 Haziran 1950
Sayısı 5 Kuruş

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

HAFTALIK GAZETE

Yazı işlerini fiilen idare eden Seyfettin Demirsoy

İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul
Telefon : 25088

İşçi Sendikaları Birliğininin olağanüstü kongresi

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Yönetim Kurulu verdiği bir kararla Genel Kurulu 25 Haziran 950 günü olağanüstü toplantıya çağıracaktır. Bu toplantıda Birliğin naşiri efkârı olarak iki seneden fazla bir müddettenberi intişar eden Hürbilek gazetesinin işçi vatandaşlara daha çok faydalı olması için gerekli tetbirler görüşülecek ve imkânlar aranacaktır.

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği mühim bir beyanname yayınladı

Beyannamede, işçiler birleşmeye, sendikalar arasındaki rekabeti kaldırmaya davet ediyor

Şehrimizde 1948 senesinden beri kurulmuş ve kurulmakta olan işçi sendikalarının iki Birlik etrafında birleştikleri, bir kaç sendikanın da henüz hiç bir Birliğe iltihak etmediği okuyucularımızın malûmudur. İlk kurulan Birlik 1948 senesi başında 17 sendikanın iştirakiyle «İstanbul İşçi Sendikaları Birliği» adı ile teşekkül etmişti. Çalışmaları esnasında Birliğe bağlılık göstermiyen bir üye sendika Haysiyet Divanı kararı ile Birlikten ihraç edilmiş ve 4 mensucat sendikası da birleştirilerek tek sendika olmuştur. Geçen sene zarfınra verimli çalışan İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Sendikası olmıyan 6 iş kolunda yeni sendikalar kurmuş ve bu sendikalar son Birlik Kongresinden evvel Birliğe iltihak etmişlerdir.

Diğer taraftan İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin üyelikten ihraç ettiği bir sendika ile Birlik dışında bırakılan diğer 3 sendika başka bir Birlik kurmak üzere teşebbüse geçmişlerdir. İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin üyesi bulunan 4 mensucat sendikasının birleşmesiyle teşekkül eden Tekstil Sanayii İşçileri Sendikasının Ayvansarayda açtığı şube de o günlerde sendikadan ayrılarak ayrı bir sendika haline gelip yeni Birliği kurmak istiyen sendikalara iltihak etmiştir. Bu suretle 5 sendika «İstanbul Hür İşçi Sendikaları Birliği» 3 ay evvel kurdular.

Bu Birlik geçenlerde bir beyanname yayınlamıştır. Okuyucularımızın eline geçmiş olduğunu tahmin ettiğimiz bu beyannamenin işçilerin kafalarında yaratacağı istifamı yok etmek istiyen İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Yönetim Kurulu da işçileri tenvir maksadiyle aşağıdaki beyannameyi yayınlamıştır:

Asil Türk işçisi!

İleri sanayi memleketlerinin işçilerinden, nice yıllar sonra kurmaya muvaffak olduğumuz sendikalarımız istikbal için en büyük ümit kaynağımızdır.

İşçi haklarını koruyan kanunlar ve sosyal sigortalar ne kadar tekâmül ederse etsin, bir işçinin Sendikaya olan ihtiyacı asla azalmıyacaktır. Şu halde, sendikalarımızı kurmaya başladığımız dört sene evveline nazaran bugün sendikalar etrafında birleşmeye ve mütesanit olmaya daha çok mecburuz.

Fakat, şu acı hakikati de belirtelim ki, dünyanın her yerinde olduğu gibi Memleketimizde de işçiyi parçalamak, sendikaları dağıtmak için çalışanlar vardır. Bunların en müessir usulleri işçi arasına nifak sokmak, işçiyi ve sendikaları birbirine düşürmektir.

İşçi arkadaş,

Seni bu oyunlara karşı uyanık olmaya dâvet ediyoruz!

Gaflet içerisinde bulunanlar ile işçiyi hakikaten bölmek, parçalamak istiyenler, sendikalar arasında rekabet yaratırlar. Sendikalara bir takım isimler uydururlar. «Hür - Gayri Hür», «Müstakil - Gayri Müstakil», «Kukla - Hakiki» gibi sıfatlarla sendikaları birbirinden soğuturlar. Hattâ, sendikaları «Sarı», «Kırmızı», «Beyaz» diye renklere ayırırlar.

Bu tasnifler başka memleketlerin sendikaları için uygun olabilir. Fakat, asil Türk işçisi sendikalarını temiz duygularla kurmuştur. Halen faaliyette bulunan hiçbir işçi sendikası, işçiye hizmet etmekten başka bir gaye gütmemektedir. Ancak, sendikaların çalışma usulleri birbirinden farklı olabilir. Bu da sendikaları birbirine düşman edecek bir sebep değildir.

Birliğimizin inancı budur;

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği'nin 18 üye sendikası ve üç seneye yaklaşan bir mazisi ona göre de hizmetleri vardır.

Geçenlerde bir beyanname yayınlıyan Hür İşçi Sendikaları Birliği, işçi arkadaşlarımıza bir takım hatalı fikirler telkin ederek şöyle demektedir: «..... Sen de bir sendika kurarak, üç aydan beri faaliyet halinde bulunan Hür İşçi Sendikaları Birliğine katıl.»

Asla! İşçi arkadaş!

Bir şehirde yüzlerce sendika olamaz. Sendika adedi çoğaldıkça kuvvet azalır. İstanbulda hemen her iş kolunda sendika kurulmuştur.

Bu itibarla biz de diyoruz ki:

Yeniden sendika kurmak hevesine kapılma. Kurulmuş olan sendikalara üye ol. Sendikanın çalışmasını beğenmiyorsan islâh et.

Hepsinin üye sayısının yekûnu iki bini de bulmıyan 4-5 sendikanın üç ay evvel kurduğu Hür İşçi Sendikaları Birliğine bütün işçi umumî efkârı önünde bir defa daha şu teklifi yapıyoruz:

Gelin birleşelim. Temiz ve cefakâr Türk işçisini parçalamıyalım. Eğer mevki istiyorsanız, daha büyük bir teşekkül olan Birliğimizin bütün mevkileri sizin olsun. İşçiye kendinizi beğendirin ve seçilin. İsminizin başına «Hür» kelimesini takmakla hür olunmaz. Hürriyet olan bir memlekette, hürriyet muayyen şahıslara ve teşekküllere mahsus değildir, herkes ve her teşekkül hürdür.

Yaşasın Türk işçisi!

Var olsun Türk İşçi Sendikaları!

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği
Yönetim Kurulu

İş bulma hizmeti sendikalara verilmelidir

Seçilemiyen ati ve çaprasık yollardan kendini kurtarmak azmi ile sendikamızın yerinde müdehere ve hamlesi! Bugün işe başlıyan sendikamız hakikî bir ihtiyaçtan doğma yeni bir varlı kolarak ortaya çıkmaktadır. Gemi sanayii işçileri topluluğuna diğer işçiler yanında bir çok sahalarda refah, saadet daimi iş ve gönül huzuriyle atiden emin olacakları kimi dilde temenni kimi dillerde saat olarak teläffuz ediliyordu işçilerin doğuşu veya varlıklarının bilinişi devri diye vasıflandıracağımız bu bir iki senelik devre içerisinde az da olsa nkâr edemiyeceğimiz bazılarının hakikate eriştiğini gördük.

Devlet ve millete hakiki bir tasarruf zihniyeti yaratıldığı şu günlerde yeni hükümetten iş bulma vazifelerinin sendikalara verilmesinin daha faydalı olacağına kani bulunuyoruz ve temenni ediyoruz. Şöyleki:

1. — İşçinin branş ve vasıflarına göre (bu birliklerde meslekten elemanlarla kurulacak komisyonlar tarafından iş ve iş yeri daha selâhiyetle gösterilebileceği)

2. — Sendikaların çalışma sahalarının üye ve üye olacaklar nazarında kıymet kazanmış olacağı ve (tavsiyenin iltimasın) kalkacağı

3. — Bu bürolara ayrılan tahsisatın başka sahalarda kullanılmak üzere kaldırılacağı ve arkadaşlarımızın sendikalarına daha gönülden bağlanacakları ümidile diliyoruz.

Yeni Çalışma Bakanımızın bu arzumuzu her halde tetkik edeceğini ümit etmekteyiz.

HÜSNÜ YÜKSEL

Okuyucularımızla kısa bir hasbihal

Okuyucularımız, gazetemizin ne gibi imkânsızlık ve zorluklara rağmen iki seneyi mütecaviz bir zaman danberi fasılasız intişar ettiğini pek iyi bilirler. Ve yine bilirler ki, gazetemiz bir ticaret vasıtası olarak değil, İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin fikirlerini yayınlamak suretiyle İşçi davasına hizmet için çıkmıştır.

Biz, bütün bu neşriyatımız kusursuz olduğunu iddia etmek gibi garip bir duruma düşecek değiliz. Ancak, şu kadar ki, elimizdeki imkânlar bizi, dâvaya daha faydalı olmaktan mahrum bırakıyordu.

Bu defa Birlik yönetim kurulu, Hürbilek'in daha mükemmel bir şekilde çıkması için çareler düşünmüş ve bu meseleyi ehemmiyetli bularak genel kurulu toplayarak geniş bir kitlenin fikrine müracaatı yerinde görmüştür.

Bizde, Birliğin bu ay sonuna doğru yapacağı mezkûr toplantıya kadar neşriyatımızı tatilde fayda mülâhaza ettik.

Yenide nneşriyata başladığımız zaman, İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Genel Kurulunun verdiği direktiflerle okuyucularımızın huzurlarına daha sevimli çıkacağımızdan ve onlara daha faydalı olacağımızdan emin bulunuyoruz.

HÜRBİLEK

İstanbul Elektrik ve Motorlu Taşıt İşçileri Sendikası

Pazar günü ilk genel kurul toplantısı yapıldı

İstanbul Elektrik ve Motörlü Taşıt İşçileri Sendikasının Yıllık Genel Kurul toplantısı kalabalık bir işçi kitlesinin huzurunda yapılmıştır. Kongre, Sendika başkanı Mehmet İnhalının kısa bir söylevi ile açılmış Atatürk'ün ve Şehit İşçilerin manevî huzurlarında ihtiram duruşunu müteakip, Kongre Divanı seçilmişdir. Sendikanın bir yıllık çalışma raporunda şunlar belirtilmiştir:

Sendikanın İşçiyi İşçi olarak yaşatan bir teşekkül olduğu, İşçi Sigorta Kurumu, Bölge Çalıma Müdürlüğünün ve işverenlerin anlaşabilecekleri şekilde, kanunlarda, İşçi lehine tadilâtın yapılması için eski Çalışma Bakanından söz alındığı, Sendikanın faaliyetine yardım eden İstanbul İşçi Sendikaları Birliğine müteşekkir bulunulduğu, Sendika üye mevcudunun yakında 5000 ni bulabileceği, Üsküdar Halk Tramvay işçilerinin de İstanbul Tramvay işçileri gibi işverenin yardımlarından istifade ettirilmeğe çalışıldığı bildirilmekte son günlerde yönetim kurulundan istifa eden üyeler için de «Sizin malzemenizle kurulan sendikamız bir bütün olarak çalışacaktır.» denmektedir.

Müteakiben Lütfi Yılmaz söz alarak: «Sendika mesaisinin yalnız işçi için olmasını sendikacılıktan başka bir siyaset gütmenin işçiyi inkâr etmek olduğunu söylemiştir. Üyeler tarafından yönetim kurulunun 15 kişiye çıkarılması Şubelerden birer temsilcinin yönetim kurulunda vazife alması istenilmiş, teklif kabul edilmiştir.

Ayrı ayrı iş şubelerinden birer üyenin de sendika yönetim kuruluna seçilebilmesi için azamî gayret sarfedilmiş, Mehmet İnhanlı, Akif Dizikara, Tevfik Tezer, Faik Çağın, Lütfi Yılmaz, Nuri Sezer, Hasan İnan, Burhan Koçkıran, Mustafa Yiğiter, Şüceattin Dakak, Nami Işınbark, Muzaffer İlkçakın, Sabri Kırçıl, Nurullah, Yusuf yönetim kurulu üyeliklerine seçilmişlerdir. Söz alan işçiler şu dileklerde bulunmuşlardır:

Ankette (İşçiyi iş yeri nizamına göre muhakeme eden divan) işçi mümessillerinden birinin bulunmasını İ. E. T. T. işçilerinin 1 ci mevki arabalarda resmî elbise ile seyahat etmelerinin temini, İdarece verilen elbiselerin yakalarını açık ve bedene uygun olması, Aksaray ve Beşiktaş depolarında birer yatakhane yapılması, Belçikalılar tarafından yapılan dahilî nizamnamenin tadili, İşlerinde sakatlanan işçilere verilen hafif işten başka yıpranma yardımının yapılması kefalet v.s. yollardan bilâhare işçiye iade edilmek üzere kesilen paraların faizlerinin işçiye verilmesi, Üsküdar Halk Tramvaylarında çalışan işçilere elbise verilmesi ve iş yerinin sıhhî şartlara uygun hale getirilmesi, İşçilerin yorgunluğunu dinlendirecek istirahat yerlerinin yaptırılması, memurlara verilip te işçiye verilmiyen kâr piriminin işçilere de verilmesi. Bilhassa acıklı bir halde bulunan rezerva işçilerin durumlarının düzeltilmesi. (Bu işçiler servis listelerine uyarak iş yerine gelmekte, iş verilinceye kadar beklemekte, iş verilemediğinde yevmiye alamamak ta ve diğe rişçilere verilen bir kap yemek hakkından da istifade ettirilmemektedir. Bölge Çalışma Müdürlüğünün nazarı dikkatını çekeriz).

Yapılan bir teklif üzerine İşçi Sendikaları Birliğinden birine girmesi için yönetim kuruluna selâhiyet verlmiştir. İstanbul İşçi Sendikalar Birliği Başkan Vekili Süreyya Birol işçi mevzuunda sözleri sürekli alkışlarla kesile ngüzel bir konuşma yapmış «Kuvvet, Birlikle olur» demiştir.

Yönetim Kurulu, çarşamba günü sendika merkezinde ilk toplantısını yapmış, Başkanlığa Mehmet İnhanlıyı, Başkan vekilliğine Akif Dizikarayı, Sekreterliğe Lütfi Yılmazı, Saymanlığa Muzaffer İlkçakını, Veznedarlığa Tevfik Tezeri seçmiş, müteakiben Sendika üyeleri, sendikayı hiç bir siyasî teşekküle âlet etmiyeceklerine şerefleri üzerine yemin etmişlerdir.

Hürbilek:

Üyesi olmamakla beraber her zaman İstanbul İşçi Sendikaları Birliği ile teşriki mesai etmeyi işçi zümresinin menfaatine uygun gören Elektrik ve Motörlü Taşıt İşçileri sendikası yönetim kuruluna başarılar diler.

İstanbul Elektrik ve Motorlu Taşıt İşçileri Sendikası tüzüğünde tadilât

Sendika Başkanlığından bildirilmiştir:

4 Haziran 1950 Pazar günü Genel Kurulumuzca verilen karar üzerine ana tüzüğümüzün 21 ci ve 39 cu maddeleri aşağıdaki şekilde tadil edilmiştir:

Madde 21 — Yönetim Kurul sendika üyeleri arasından genel kurul toplantısında gizli oy ile ve bir yıl süre için seçilen 15 asıl ve 8 yedek üyeden ibaret bir teşekküldür. Bu seçimde en çok oy kazanmış olan 23 ü aldıkları oy adedine göre derecelere sıralanıp en çok alandan itibaren başlanarak ilk 15 kişi asıl üye ve onlardan sonra gelen 8 i yedek üye olarak kabul ve ilân edilir.

Yönetim Kurulu asil üyelerinden birinin vefatı veya istifası halinde yerine yedeklerden en çok oy almış olanı getirilir. Ve her açık vukuunda ayni minval üzerine hareket olunur. Müteaddit yıllar arka arkaya yönetim kurulu üyeliğine seçilmek caiz olduğu gibi bir defa seçilmiyen üyenin müteakip yıllardan birinde yönetim kuruluna üye seçilmesinde de bir mâni yoktur.

Şubelerimizden yönetim kuruluna üye seçilemediğinde, Şubelerin genel kurulunda seçilecek birer aday üye, Şubeyi temsilen yönetim kurulunda vazife alır.

Madde 39 — Her Şube, üyelerin seçecekleri 5 asıl ve 3 yedek üyeden müteşekkil bir yönetim kurulu tarafından idare edilir. Şubeye kayıtlı üyeler Şube genel kurulunu teşkil eder. Şube Genel Kurulu, Sendika yönetim kuruluna şubeyi temsilen üye seçilemediğinde vazifelendirilmek üzere, bir aday üyeyi de seçer.

Şube Genel Kurulları için de sendika genel kurulu hakkındaki hükümler uygulanır.

Uşak Şeker Sanayii İşçileri Sendikası Ana Tüzüğü

SENDİKANIN ADI:

1. — Şeker sanayii işçileri sendikası adı ile bir sendika kurulmuştur.

SENDİKANIN YERİ:

2. — Sendikanın merkezi; Uşak Şeker fabrikası işçi mümesilliği.

SENDİKANIN AMACI:

3. — Sendikanın amacı; üyelerinin hak ve menfaatlerini kanunlar dairesinde korumak, iktisadî, içtimaî ve medenî seviyelerinin yükselmesine çalışmak, üyeleri arasında tesanüt ve üyelerini mahkemeler, devlet daireleri ve özel kişiler nezdinde temsil etmektedir.

KURUCULAR:

4. — T. C. teb'asından: Asım Şenlen Fabrika evleri No. 134 Baş kazancı

T. C. teb'asından: M. Ali Tomur Hamdiye mahallesi No: 96 Manipu-

T. C. teb'asından: Nazif Çoban Hamdihe mahallesi No: 96 Manipulant

T. C. teb'asından: Zakir Alper Fabrika evleri No: 6 ıncı apartman 1 inci daire Manipulant

T. C. teb'asından: Asım Onur Özdemir mahallesi No: 14 Manipulant

T. C. teb'asından Nuri Derebay Fabrika evleri No: 7 inci apartman daire 3. Meydan ustası

GİRME VE ÇIKMA:

5. — Sendikaya girme şartları şunlardır.

a) 18 (Onsekiz) yaşını bitirmiş bulunmak.

b) Türk tabiiyetinde bulunmak.

d) Haysiyet veya hamus muhil veya ağır hapse müstelzim bir suç tan sanık veya hüküm giymiş bulunmamak ve memleketin yüksek menfeatlerini ihlâle saik fikir ve hareketlerle şöhretli olmamak.

e) Filen şeker sanayiinde işçi bulunmak,

g) Kuruluş amacının açıklayan beyannamede ve tüzükte gösterilen hususlara uygun harekette bulunmayı kabul etmek.

6. — Aşağıda yazılı hallerde üyeler sendikadan çıkarılır.

a) Yabancı bir devletin siyasetine propagandasına, fikir veya kanaatının yayımına veya gerçekleştirilmesine alet olanlar,

b) İş kanununun 1. inci maddesinde yazılı işçi vasfının devamlı surette kaybedenler,

c) Millî menfaatlere ve milliyetciliğe aykırı hareket edenler,

d) Bu tüzük ve buna bağlı dahili talimatname hükümlerine müstemiren riayet etmiyenler.

e) Sendikaya vermeği teahhüt ettiği aidatı özürsüz olarak arka arkaya 3 ay vermiyenler.

f) İşçilik şeref ve haysiyetini kıran fiillerde bulunanlar.

g) Giriş şartlarını gösteren 5. inci maddenin b, d, ve e fıkralarındaki durumlarını kaybedenler.

h) Sendikadan ayrılmak istediğini yazı ile bildirenler (Medeni kanunun 63 üncü maddesi mucibince üye istifa itibaren tarihinden 6 ay geçmeden sendikadan ayrılmış sayılmaz.)

7. — 6 ncı maddenin b ve h fıkralarına göre sendikadan ayrılanlar isterlerse sendikaya ait yardımlaşma sandığı ve tesisleriyle ilgilerini devam ettirebilirler.

8. — 6 ıncı maddenin a, c, d, e ve f fıkralarında yazılı fiilleri yapanlar hakkında 30 uncu madde gereğince muamele yapılır.

9. — Her üye dilediği zaman sendikadan çıkabilir.

SENDİKANIN YAPACAĞI VE YAPMIYACAĞI İŞLER:

10. — Uşak şeker sanayii işçileri sendikası tüzel kişi olarak genel hükümlere göre haiz olduğu yetkilerden başka aşağıda yazılı teşebbüs ve faaliyetler de dahi bulunacaktır.

a) Üyeler adına genel sözleşmeler akdetmek.

b) Sendikaya bağlı işçiler ve iş verenler arasındaki iş ihtilâflarında yetkili hakem kurullarına ve sair mercilere ihtilâfın konusu hakkında mütelea bildirmek ve hal şekli hakkında istekte bulunmak,

c) İş verenler sendikaya bağlı işçilerin ücretlerinin rayiçten aşağıya düşürmek teşebbüsünde bulundukları takdirde toplulukla iş ihtilâflarını tetkike yetkili merci ve hakem kuruluna baş vurmak,

d) Hastalık, işsizlik, ihtiyarlık, sakatlık ve ölüm halleri için üyelerine kanunlarla ve bazı iş yerlerinin hususî yardım hizmetleriyle zaten temin edilmekte olan yardımlar dışında yardımlaşma sendikaları kurmak, üyelerinin ve ailelerinin sigorta sözleşmelerini aktetmek.

e) Hizmet akdini ilgilendiren hususlarla genel sözleşmelerden, ve meslek müşterek menfaatlerinden doğan hususlarda ve sigorta haklarının aranmasında hakkını isteyen üyelerine ve mirascılarına hukukî yardımlarda bulunmak ve bunları temsilen dâva açmak ve husumet kabul etmek,

f) Üyelerinin ve ailelerinin meslekî ve umumî bilgilerini artıracak ve kültürlerini genişletecek kurslar ve konferanslar tertip etmek ve boş zamanları iyi geçirmek için imkânlar sağlamak,

h) Çalıştıkları iş yerlerinde mevcut tesislerden ve makinalardan daha iyi faydalanılması ve işçilerin ferdi yardımlarının artırılması için işverenlerle müzakere yapmak ve bunlara faydalı tekliflerde bulunmak,

i) Üyeleri ve aileleri yararına istihsal, istihlak kredi ve yapı kooperetifleri kurmak,

j) Ticarî gayelerle olmamak şartiyle sağlık ve spor tesisleri kurmak ve işletmek.

11. — Uşak şeker sanayii işçileri sendikası siyasî propaganda ve yayın faaliyetleriyle iştigal etmez. Ve her hangi bir siyasî teşekkülün faaliyetine vasıta olamaz. Bu sendika meslekî ve millî bir teşekküldür. Ve millî menfaatlere aykırı hareket edemez.

12. — Sendika gelirlerini bu tüzükte ve buna bağlı talimatnamede yazılı olan yerler dışında başka bir yere sarfedemez.

SENDİKANIN TEŞKİLATI:

13. — Sendika teşkilâtı şunlardır:

a) Genel kurul,

b) Yönetim kurulu.

c) Denetim kurulu.

d) Haysiyet divanı.

e) Temsilciler.

f) Sendika memur ve müstahdemleri.

GENEL KURUL:

14. — Genel kurulun görev ve yetkileri şunlardır.

a) Yönetim kurulunun çalışma ve hesab raporlariyle denetçilerin murakabe raporlarını dinlemek, bunlar üzerinde görüşmek ve karara varmak.

b) Yönetim ve denetim kurulunu bir senelik çalışmalarından ib'ra etmek.

c) Sendika bütcesini müzakere ve kabul etmek,

d) Yönetim kurulu tarafından genel kurulun tasvip tasdikine sunulan ve teklifleri görüşüp kesin karara bağlamak.

e) Üyeler tarafından 19 uncu madde gereğince müzakeresi istenilen konuları karara bağlamak,

f) Yönetim ve denetim kurulunu ve haysiyet divanını ve yedeklerini seçmek.

g) Gelecek yıl çalışma programlarında gözetilmesi istenilen hususlara dair ana hatlar üzerinde yeni yönetim kuruluna telkinde bulunmak,

h) İş bu tüzüğün 22 inci maddesine uyularak yapılan teklifler üzerine tüzükte değişiklikler yapmak.

i) Başka şeker işçileri sendikalariyle sendikanın menfeat ve gayesine uygun işlerde iş birliği yapmaya karar vermek,

k) Lüzumu halinde sendikayı cemiyetler kanunu ve medeni kanun hükümleri dairesinde fesh etmek.

GENEL KURUL TOPLANTISI:

15. — Genel kurul sendikaya kayıtlı üyelerden teşekkül eder. Ve her 5 inci ay içerisinde adi toplantıya çağrılır. Toplantının yeri, günü ve saati gündemle beraber toplantıdan en az 3 gün evvel valiliğe ve çalışma müdürlüğüne haber verilir. En az iki gazetede bir hafta evvel ilân olunur. Toplantıya gelecek üyeler sendika tarafından her üyeye verilmiş sendika hüvüyet cüzdanını yetkili memurlara göstermek mecburiyetindedirler.

16. — Genel kurul toplantısı, ilân olunan ve valiliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilen gün ve saatte ve muayyen yerde yapılır. Müzakerelere başlanabilmesi için sendikaya kayıtlı üye mevcudunun en az onda birinin toplantıda hazır bulunması şarttır. Oturum evvela yönetim kurulu Başkanı ve Başkan vekili tarafından açılarak içtima nisbeti anlaşılmak üzere yoklama yapıldıktan sonra mevcut üyeler arasından bir reis, bir reis vekili ve ikiden az olmamak üzere lüzumu kadar kâtip seçilir. Müzakereler bu suretle seçilmiş olan reis veya reis vekili tarafından idare olunur. Tutanak ve yazı işlerini de iki kâtip görürler.

17. — Nisap mevcut olmamasından veya her hangi bir sebepden dolayı toplantı geri bırakıldığı takdirde keyfiyet mucip sebeplerle ve gelecek içtima günü ve saati gazete ile bir hafta önceden ilân olunur, ve Valiliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilir. Genel kurul toplantısı 20 günden fazla geri bırakılmaz, ve ikinci toplantıda nisap mevcut olsun olmasın oturum 16 ıncı madde gereğince açılarak görüşmelere başlanılır.

18. — Genel kurul toplantısında okunacak olan çalışma ve hesap raporlariyle denetim kurulu raporu ve teklif olunacak bütçe toplantıda en az bir hafta önce sendika Mümessillerince iş yerindeki sendika tahtasına asılmak üzere gönderilir, ve sendika merkezinde üyelerin mütelaa ve tetkiklerine hazır bulundurulur.

19. — Genel kurul müzakere gündemi 14 üncü maddenin fıkraları sırasına göre tertip olunur. Gündemde yazılı olmayan konular müzakere edilmez. Ve gündemin sıra tertibinde değişiklik yapılmaz. Mevcudiyetlerin en az 20 de birinin talebiyle gündeme istenilen konular ilâve olunabilir.

20. — Kararlar genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerin oy topluluğu ile verilir. Her üye bir oy sahibidir. Oy verecek üyenin oturumda şahsen hazır bulunması şarttır. Hazır bulunmıyan üyenin yazı ile veya vekâleten vereceği oy muteber değildir.

OLAGAN ÜSTÜ TOPLANTI:

21. — Aşağıda yazılı hallerde genel kurul olağan üstü toplantıya çağrılabilir.

a) Sendika üyelerinin en az 5 de birinin yönetim kuruluna sunulacak yazılı teklifi ile,

b) Denetçiler muamelâtta gördükleri yolsuzlukları genel kurula acele bildirmek mecburiyetini hissettikleri takdirde bunların talebi ile,

c) İdare cihazının toptan istifası halinde 26 ıncı madde gereğince genel kurul 15 şinde madde de yazılı şartlarlara riayet olunarak ve mucip sebepler zikredilerek olağan üstü toplantıya çağırılır.

ANA TÜZÜKTE DEGİŞİKLİK YAPILMASI:

22. — Genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerden en az 10 da birinin yazılı önelgesi olmadan ana tüzükte değişiklik yapılması üzerine müzakereye girişilemez. Tüzükte değişiklik yapılabilmesi için toplantıda hazır bulunanların en az 4 de üçü nisbetinde oy çokluğu lâzımdır. Değişiklikler mucip sebepleriyle en geç hafta içinde Valiliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilir.

TUNAKLAR VE KARARLAR:

23. — Genel kurul, müzakere tutanakları reis reis vekili ve kâtipler tarafından imzalanarak saklanır. Kararlarda ayrıca yazılarak ayni kimseler trafından imza olup saklanır. Sendika üyeleri her zaman sendika merkezinde bu zabıtları ve kararları tetkik ve mütelaa hakkını haizdirler.

SENDİKANIN FESHİ:

24. — Sendika medeni kanunun 70 inci maddesinde yazıldığı üzere acız haline düşer veya yönetim kurulunun iş bu ana tüzük hükümlerine göre teşkiline imkân kalmaz sa kendi kendine müfesih olacağı gibi genel kurulda alınacak kararlar da dahi kendi kendini fesh edebilir. Sendikanın kendi kendini feshe karar verebilmesi için 15 inci madde gereğince toplanacak, genel kurul üyelerinin en az 3 de ikisinin huzuru şarttır. Bu suretle çokluk elde edilmediği takdirde ikinci defa toplamak için, iş bu tüzüğün 21 inci maddesine göre üyeler çağrılır. Bu çağrı üzerine toplanacak üyelerin sayısı ne olursa olsun fesh keyfiyeti görüşülebilir. Ancak bu suretle yapılan toplanma ve görüşme sonunda feshi hakkındaki kararın mevcut üyelerin 3 de iki çokluğu ile verilmesi şarttır.

Sendikanın feshi kararı yönetim kurulu tarafından 5 gün içinde Valiliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilir. Ve bu tebliğlere fesh kararının 2 önergesi iliştirilir. Fesh kararıyle beraber genel kurul tarafından bir tasfiye hey'eti seçilir. Bu hey'et feshedilen sendikanın menkul ve gayri menkul mallarını paraya çevirerek, mevcut parayı ilâve eder, bu parayı üyelerin sendikaya verdikleri yekûnu nisbetinde üyeler arasında taksim ve tevzi eder.

YÖNETİM KURULU:

25. — Yönetim kurulu sendika üyeleri arasından genel kurul toplantısında gizli oy ile ve bir yıl süre için seçilen on bir asil ve beş yedek üyeden ibaret bir teşekküldür. Bu seçimde en çok oy kazanmış olan üyelerden 16 sı aldıkları oy adedine göre derecelere sıralanıp, en çok oy alandan itibaren başlanarak ilk On bir kişi aslı üye ve onlardan sonra gelen beşi yedek üye olarak kabul ve ilân olunurlar. Yönetim kurulu aslı üyelerinden birinin vefatı ve istifası halinde yerine yedeklerden en çok oy almış olanı getirilir, ve her açık vukuunda ayni minval üzere hareket olunur. Müteaddit yıllar arka arkaya yönetim kurulu üyeliğine seçilmek caiz olduğu gibi bir def'a seçilmeyen üyenin müteakıp yıllardan birinde yönetim kuruluna üye seçilmesinde de bir mani yoktur.

26. — Yönetim kurulu aslı üyelerinin toptan istifası halinde genel kurul yeni bir yönetim kurulu seçmek üzere olağan üstü toplantıya çağrılır. Davet yönetim kurulu yedek üyeleri tarafından 15 inci maddeye göre yapılır. Bu takdirde 25 inci maddeye göre mevcut yedek üyeler aslı üyeler yerine on bir asıl ve beş yedek üyeyi dolduracak sayıda üye için seçim yapılır. Yönetim kurulu asıl üyelerinin yedeklerle beraber toptan istifası haline de genel kurul, denetciler bunlarında imtina ve istifaları halinde de haysiyet divanı tarafından ve bütün idare cihazının istifası halinde üyelerinden 5 kişi tarafından 15 inci madde gereğince olağan üstü toplantıya çağrılır. Genel kurul toplanıp yeni yönetim kurulunu seçinceye kadar mallarını idare etmek ve menfaatlerini korumak için bu 5 kişi tarafından medenî kanunun 377 inci maddesi gereğince kayyum sıfatını haiz bir veya bir kaç kişi tayin edilmek üzere mahalli sulh yargıçlığına baş vurulur. Genel kurul olağan üstü toplantısında seçilen yeni yönetim kurulu sendikanın idaresini ve mallarını kayyumlardan devralır.

27. — Yönetim kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan ve bir baş kan vekili bir kâtip bir sayman bir veznedar seçer. Ve seçilen kimseler adları soyadları, işleri ve ev ve işyerleri adresleriyle seçimden sonraki 7 gün içinde Valiliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilir. Bu kimselere sıfatlarını gösterir birer hüviyet varakası verilir.

28. — Sendikayı ancak yönetim kurulu başkanı veya toplu olarak yönetim kurulunun kendisi temsil edebilir. Yönetim kurulu kendi azasından bir veya bir kaçına temsil yetkisi verebilir.

YÖNETİM KURULUNUN YETKİ VE GÖREVLERİ:

29. — Yönetim kurulu sendikanın işlerini cemiyetler kanunu ve 5018 sayılı işçi ve iş veren sendikaları ve sendikalar birliği hakkındaki kanunların hükümleri dairesinde yürütmekle mükellef olup aşağıda yazılı görev ve yetkileri vardır.

a) Sendikayı devlet daireleri, iş verenler ve diğer bilumum özel ve tüzel kişiler nezdinde temsil etmek,

b) İş bu ana tüzüğün 10 uncu maddesinde yazılı teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak.

c) İş kanunu gereğince iş yerlerinde seçilecek işçi mümessilleri için sendika namına aday göstermek,

d) Sendikanın memur ve hizmetlerini kadrolarına göre istihdam etmek ve bunları lüzumunda değiştirmek,

e) Sendika bütcesindeki ödenekleri tahsis olunan yerlerine sarfetmek ve sarfiyattan doğacak bütün sorumluluğu yönetim kurulu üyeleri olan on bir kişi arasında müştereken ve müteselsilen yüklemek,

f) Genel kurula arz olunacak bütçeyi çalışma ve hesap raporlarını hazırlamak.

g) Sayman, üyenin en az ayda bir hazırlayacağı hesap raporlarını gözden geçirmek, denetçilere incelettirmek ve onaylamak,

h) 31 inci maddede yazılı defterleri muntazaman tutmak, muhaberatı idare ve dosyalarını tertip etmek,

i) Sendika mensuplarının kendi aralarında ve sendika ile iş verenler arasında karşılıklı tanışma, saygı ve sevgiyi sağlayacak ve sendika ve sendika içinde inzibatı temin edecek kararları vermek,

k) İş bu ana tüzük hükümlerinin ne suretle uygulanacağını gösterir talimatnameler hazırlamak,

l) Sendikaya mensup iki üye veya sendika ile iş verenler arasında çıkmış olan ihtilâflarda bu teşebbüs fayda vermediği takdirde haysiyet divanı toplayıp işi bir karara bağlamak üzere bu divana havale etmek,

m) Sendika işçileriyle başka sendikalara bağlı işçiler arasında çıkmış olan ihtilâfları bunların bağlı bulundukları sendikaların yönetim kurullariyle temas tesis edip ihtilâfı gidermeğe çalışmak,

n) Genel kurulu ve haysiyet divanını iş bu tüzükte yazılı hükümler dairesinde toplantıya çağırmak,

o) Üyelerin verecekleri aidatı muntazaman toplamak ve diğer kaynaklardan gelecek gelirlerin tahsiline itina etmek,

(Üye aylık aidatı 100 kuruştur)

DİSİPLİN HÜKÜMLERİ:

30. — Bu tüzük ile buna bağlı talimatname hükümlerine riayet etmediğinden dolayı haklarında şikâyet vaki olan ve böyle hareketleri tesbit edilen üyelerin durumu yönetim kurulunda incelenir, ve kendisine nasihat veya ihtardabulunulur. Fiillerinde direnen üyeler hakkında bir karar vermek üzere keyfiyet haysiyet divanına havale olunur. Haysiyet divanı toplanır, üye divana celbolunur, dinlenir, ve icabında bilir kişilerinden reyine müracaat olunarak son karara varılır. Bu kararda dinlemeyen üyenin sendikadan çıkarılmasına haysiyet divanınca karar verilir. Çıkarma işlerini yönetim kurulu tarafından icra olunur. Ve keyfiyet çalışma müdürlüğüne bildirilir.

DEFTERLER:

31. — Yönetim kurulu tarafından aşağıda yazılı defterler tutulur.

a) Aza defteri: Sendikaya girenlerin hüviyetleri, giriş tarihleri, aylık veya yıllık para teahhütleri bu deftere yazılır.

b) Karar defteri: Yönetim kurulunun kararları tarih ve numara sırasiyle bu deftere yazılır. Ve kararların altı üyenin imzalariyle tasdik olunur.

c) Gelen ve giden evrak defterleri: Gelen ve gönderilen evrak tarih ve numara sırasiyle bu defterlere kayıt ve gelen evrakın asıllariyle gönderilen evrakın müsveddeleri, bu tarih ve numaralar altına dosyalarında hıfzolunur.

d) Demir baş defteri: Sendikaya ait bütün menkul ve gayri menkul eşya deftere kayıt olunur.

e) Varidat ve sarfiyat defterleri: Sendika namına alınan bütün paraların alındıkları ve sarfolunan paraların verildikleri yerler sarih olarak bu defterlerde gösterilir. Ve varidat makbuzlariyle sarfiyatın müsbit evrakı saklanır.

f) Kasa defteri: Sendikanın bütün nakıt parası bu deftere kayıt olu-

nur, ve alınıp verildiği muntazaman yazılır.

g) Dip koçanlı makbuzlar: Sendika bütün varidatının dip koçanlı ve sıra numaralı makbuz mukabilinde alır. Müsamereler hasılatı ile isimsiz gönderilen bağışlar varidat defterlerine meşruat gösterilerek kayıt olunur.

h) Bilânço ve hesap kat'i.

YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA TARZI:

32. — Yönetim kurulu en az 15 günde bir sendika idarehanesinde toplanarak, gündemin konularını görüşüp karara bağlar. Sendika idarehanesindeki resmi tatil günlerinden gayri her gün muayyen saatlerde yönetim kurulu üyelerinden en az, üzere hazır bulunur. Ve bu saatler bir kişi müracaatları kabul etmek sendika idare merkezinin kapısında yazılı bulundurulur. Yönetim kurulunun kararından bu kararlarda imzası bulunanlar sorumludur.

33. — Hastalık ve saire gibi mecburi haller müstesna, yönetim kurulunun arka arkaya 3 toplantısına gelmiyen üyeye başkan tarafından yazılı bir bildirim yapılır.

Üye buna rağmen yine toplantılara gelmezse yönetim kurulundan çekilmiş sayılarak yerine 15 inci madde hükmünce yedeklerden biri getirilir.

34. — Yönetim kurulu meslekî ve idarî her hangi bir işin incelenmesi için bilgisinden ve tecrübesinden fayda umduğu kimseleri danışma maksadiyle toplantısına çağırabilir. Bu zatlar kararlarda oy sahibi değildirler.

35. — Sendika başkanı her yerde ve her sususta sendikanın temsilcisi, hastalık veya bir özürü halinde bu süre içinde başkanlık vazifelerini başkan vekili yapar. Sendikanın mühürü yalınız başkanda durur. Başkan vekili tarafından muamelâtın idaresi gerektiği zaman buna verilir. Mühür ancak elinde bulunduğu kimsenin imzasını da havi olduğu takdirde muteberdir.

SAYMANIN GÖREVLERİ:

36. — Sayman üye mevzuata iş bu tüzüğün ve yönetim kurulunun vermiş olduğu yetkilerle hesap işlerinin düzgün olarak yürümesine nezaret eder. Ve sendika ayrı bir muhasebeci tutuncaya kadar bunları bizzat temin ile sarfiyatın bütce dairesince ceryanını sağlar.

Aylık mizanlarda aylık bilânçoların ve bütçe tasarısının hazırlanması saymana aittir. Bunları yönetim kurulunun tetkik ve tasvibine arzeder. Bütün masraf emirleriyle her türlü ödenek makbuzlarının başkanla birlikte imza eder.

VEZNADARIN GÖREVLERİ:

37. — Veznadar sendikaya ait tahsilâtı takip ile, 100 liradan fazla parayı sendika namına önceden yönetim kurulunca kararlaştırılmış millî bankalardan birinde açılmış olan hesaba yatırır. Saymanla beraber gelir ve giderlerin muntazaman defterlere kaydını takıp ve temin eder. Bankadaki para Başkan veya vekili, sayman ve veznedarın müşterek imzalariyle çekilir.

DENETİM KURULU:

38. — Yönetim kurulunun bütün muamelâtını ve tahsilat ve sarfiyatın bütceye uygun yapılıp yapılmadığı denetlemek üzere 14 üncü maddenin 7 inci fıkrası tarafından, genel kurul tarafından her çalışma yılı için 3 kişilik bir denetim kurulu ile iki yedek seçilir. Denetciler her zaman dosyalar, defterler, müsbit evrak ve dip koçanları, üzerinde incelemeler yapmak ve kasa mevcudunu saymak yetkisini haizdirler. Yönetim kurulu, sayman, veznadar ve sendika memurları denetcilere her cihetten kolaylık göstermek ve istedikleri vesikaları, evrakı ve defterleri ihzar etmekle mükelleftirler.

39. — Denetim kurulu yaptığı murakabe ve incelemeler sırasında cemiyetin para muamelâtında yolsuzluk veya suistimal gördüğü takdirde yönetim kuruluna bildirir. Ve tahkikatı derinleştirmek üzere muamelâtında yolsuzluk görülen kimsenin muvakkaten işden uzaklaştırılmasını ister. Yönetim kurulu buna muvafakat etmediği takdirde denetciler haysiyet divanının bir arada yapacağı toplantıda verilecek kararlarla, gerekirse 26 ıncı madde mucibince genel kurul olağan üstü toplantıya çağırılır. Ve burada durum denetciler tarafından açıklanarak muamele hakkında genel kuruldan bir karar istenilir.

HAYSİYET DİVANI:

40. — Sendika üyelerinin şahıslarına ve gerek kendi aralarında gerekse üye ile sendika arasındaki karşılıklı münasebetlere dair bu tüzükte yazılı hükümlerin tatbikinde ve denetim kurulu ile yönetim kurulu arasında zuhur edecek ihtilâflarda bir danışma ve karar mercii olarak genel kurul tarafından 14 cü maddenin f fıkrası gereğince her çalışma yılı için beş asıl üç yedek azadan ibaret bir haysiyet divanı seçilir.

41. — Denetim kurulu veya haysiyet divanı üyelerinden biri istifa eder, ölür veya çıkarılırsa yerine yedeklerden en çok oy almış olanı geçer.

42. — Bir üye yönetim ve denetim kurullariyle haysiyet divanından hepisinde veya ikisinde birden vazife alamaz.

43. — Haysiyet divanının görev ve yetkileri şunlardır.

a) Bir üyenin sendikaya kabulü hakkında tereddüt hasıl olduğu zaman 5 inci maddede yazılı şartların bahis konusu olan üye hakkında mevcut olup olmadığına dair karar vermek,

b) 8 inci madde delaletiyle 30 cu maddeye göre ihtar ve çıkarma cezası vermek,

c) 29 cu maddenin i, k, ı ve m fıkralarında yazılı işlerin ifasında yönetim kurulu ile iş birliği yapmak,

d) 26 ıncı ve 38 inci maddede yazılı hallerin vukuunda genel kurulu olağan üstü toplantıya çağırmak,

SENDİKANIN TEMSİLCİLERİ:

44. — İş kanununun tarifine göre işçiler ile iş verenler arasında çıkacak (tek başlı) ve toplulukla iş ihtilâflarında ara bulmak ve işçi arkadaşlarının hak ve menfaatlerini doğrulukla korumak amacı ile bu kanunun 78 inci maddesinde seçilme tarzı tarif edilen işçi mümessilleri rızalarının alınması şartiyle iş yerleriyle sendika arasında karşılıklı münabebatı düzenlerler. Bu görevi kabul eden işçi mümessilleri sendikanın iş yerindeki temsilcisi sayılırlar. Sendika iş bu tüzüğün 29 uncu maddesinin c fıkrası gereğince bu mümessillikler için aday gösterir. Sendika adaylarından seçilen işçi mümessilleri çalıştıkları işyerlerinde çalışma mevzuatının uygulanma tarzının takibi, işçilerin şikâyet ve dileklerinin dinlenip, sendikaya aksettirilmesi; sendika aidatının toplanması bulundukları yerlerdeki iş hayatının işçi ve iş veren arasında karşılıklı güven ve saygıyı ve istihsal artımını sağlıyacak bir yolda geliştirilmesi için çalışmakla görevlidirler. Sendika mümessilleri bir iş yerindeki bütün işçilerin hak ve menfaatlerini iş kanununun hükümleri içinde korurlarsa da sendika üyesi olmayan işçilerin hak ve menfaatlerinin sendika vasıtasiyle korunup korunmaması yönetim kurulunun bu hususta vereceği karara bağlıdır.

SENDİKANIN MEMURLARI:

45. — Sendikanın işleri genişleyip te tüzükte yazılı hükümlerin yerine getirilmesi yukarıdaki maddelerde sıfat ve görevleri belirtilen sendika teşkilâtının gücü dışına çıktığı zaman sendika tarafından işin gerektirdiği sayıda memur ve hizmetliler kullanılabilir. Memur ve hizmetliler yönetim kurulu tarafından tayin olunur, ve hizmetten çıkarılır.

MALİ HÜKÜMLER:

46. — Sendikanın geliri üyelerden iş bu tüzüğe ek talimatnameye göre ve yılda (120) lirayı geçmemek üzere alınacak aidat bankada yatan paraların veya tahvillerin faizleri, kooperatif ve müsamere gelirleri, sendikaya karşı sevgi gösteren hayır sever kimselerin ve makamların yapacağı bağışlar ve kanunlara göre gelir kayıt olunabilecek diğer tahsisattan ibarettir. Her nev'i tahsilât karşılığı sendikanın mühürü ve başkan veya vekilinin imzasını taşıyan dip koçanları ve sıra numaralı makbuz verilmesi şarttır.

47. — Her nev'i sarfiyat bütce dahilinde yapılır. Bütce harici yapılan sarfiyattan yönetim kurulu müşterek ve müteselsilen sorumludur.

SENDİKANIN TALİMATNAMESİ:

48. — İş bu tüzükte belirtilen amaçlara varmak sendikaya düşen görevleri hakkiyle yapabilmek ve sendika teşkilât ve mensuplarının yetkilerini görevlerini, çalışma yollarını ve karşılıklı münasebetlerinin ceryan tarzını tesbit etmek üzere şeker işçiliğinin hususiyetlerini göz önünde tutan bir talimatname hazırlanarak yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri, denetim kurulu ve haysiyet divanı üyelerinin hep bir arada toplandığı bir mecliste görüşülür, ve kabul edilir. Bu talimatnameden yeter sayıda bastırılarak sendika teşkilâtı mensuplarına verilir. Ve üyelerin tetkikine hazır bulundurulur. Sendika üyeleri bu talimatname hükümlerine aynen bu tüzükte yazılı hükümler gibi riayet etmek mecburiyetindedirler.

49. — Sendika, işinden haksız olarak çıkarılmış işçiye yardım yapmağı en önemli işlerden biri olarak telâkki eder.

İstanbul Gemi Sanayii İşçileri Sendikası Ana Tüzüğü

SENDİKANIN YERİ:

Madde— 1 Sendikanın adı: İstanbul Gemi Sanayii İşçileri Sendikası Adile bir sendika kurulmuştur.

Madde— 2 — Sendikanın merkezi. İstinye Mahmut Çavuş Emirgân caddesi 121 No: lu binadır.

SENDİKANIN AMACI:

Madde — 3— Sendikanın amacı: Üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak. Mevcut konular dairesinde iktisadî, içtimaî ve medenî seviyelerinin yükselmesine çalışmak üyeler arasında tesanüt ve yardımlaşmayı sağlamak, yardımlaşma sandığı kurmak, üyelerini mahkemeler, devlet daireleri özel ve tüzel kişiler nezdinde temsil etmektir.

Madde— 4 — Sendikaya girme şartları şunlardır:

a) 18 yaşını bitirmiş olmak

b) Türk tabiiyetinde bulunmak

c) Haysiyet veya namusu muhil, veya ağır hapsi müstelzim bir suçtan sanık veya hüküm giymiş bulunmamak ve memleketin yüksek menfaatlerini ihlale saik fikir ve hareketlerle şöhretli olmamak.

c) Kuruluş amacını açıklayan beyannamede ve bu tüzükle ona bağlı dahili talimatnamede gösterilen hususlara harekette bulunmağı kabul etmek

e) Fiilen gemi sanayii işçisi bulunmak.

Madde — 5 — Aşağıdaki halde üyeler sendikadan çıkarılır.

a) Yabancı bir devletin siyasetine propagandasına fikir veya kanaatinin yayımına veya gerçekleştirilmesine alet olanlar.

b) İş kanununun 1 inci maddesinde yazılı işçi vasfını devamlı surette kaybedenler.

c) Millî menfaatlere ve milliyetçiliğe aykırı hareket edenler.

d) Bu tüzük ve buna bağlı dahili talimatname hükümlerine müstemiren riayet etmiyenler.

e) Sendikaya vermeyi taahhüt ettiği aidatı özürsüz olarak, arka arkaya 3 ay vermiyenler.

f) İşçilik şeref ve haysiyetini kıran fiillerde bulunanlar.

h) Sendikadan ayrılmak istediğini yazı ile bildirenler (Medeni kanunun 63 cu maddesi mucibince üye istifa tarihinden itibaren 6 ay geçmeden sendikadan ayrılmış sayılmaz).

Madde — 6 — 5 inci maddenin b ve h, fıkralarına göre sendikadan ayrılanlar isterlerse sendikaya ait yardımlaşma sandık ve tesislerile ilgilerini devam ettirebilirler.

Madde 7 — 4 üncü maddenin a, c, d, e, f, fıkralarında yazılı fiilleri yapanlar hakkında 38 inci madde gereğince muamele yapılır.

Madde — 8 — Her üye dilediği zaman sendikadan çıkabilir.

SENDİKANIN YAPACAGI VE YAPAMIYACAGI İŞLER:

Madde — 9 — İstanbul Gemi Sanayii işçileri sendikası tüzel kişi olarak genel hükümlere göre haiz olduğu yetkilerden başka aşağıda yazılı teşebbüs ve faaliyetler de dahi bulunabilir.

a) Üyeleri adına genel sözleşmeler aktetmek.

b) Sendikaya bağlı işçilerle iş verenler arasındaki iş ihtilâflarında yetkili hakem kurullarına v. s. mercilere ihtilâfını konusu hakkında mütelaa bildirmek ve hal şekli hakkında istekte bulunmak.

c) İş verenler sendikaya bağlı işçilerin ücretlerini rayiçten aşağı düşürmek teşebbüsünde bulundukları takdirde toplulukla iş ihtilâfını tetkike yetkili merci ve hakem kurullarına baş vurmak.

d) Hastalık işsizlik sakatlık ihtiyarlık ve ölüm halleri için üyelerine kanunlarla ve bazı iş yerlerinin hususî yardım hizmetlerile temin edilmekte olan yardımlar dışında yardımlaşma sandıkları kurmak ve üyeleri ve aileleri namına sigorta sözleşmeleri aktetmek.

e) Hizmet aktini ilgilendiren hususlarla genel sözleşmelerden ve meslekin müşterek menfaatlerinden doğan hususlarda ve sigorta haklarının aranmasında hakkını isteyen üyelerine ve mirascılarına hukuki yardımlarda bulunmak ve bunları

ve işçi bulma kurumu kanunu ve çalışma bakanlığının kuruluşu hakkındaki kanun hükümlerine göre teşkilâtlanan kurullara gönderilecek temsilcilerin seçimine iştirak etmek.

g) Sendikanın fikir yayımını yapacak gazete veya dergi çıkarmak veya diğer sendikalar veya benzeri meslek teşekkülleri ile bu amaca yarayan bir gazete veya derginin çıkması için işbirliği yapmak.

h) Üyelerinin ve ailelerinin meslekî ve umumî bilgilerini arttıracak ve kültürlerini genişletecek kurslar ve konferanslar tertip etmek ve boş zamanlarını iyi geçirmek için imkânlar sağlamak.

i) Çalıştıkları iş yerlerinde mevcut tesislerden ve makinelerden daha iyi faydalanması ve işçilerin ferdi randımanlarının arttırılması için iş verenlerle müzakere ve bunlara faydalı tekliflerde bulunmak.

k) Üyeleri ve aileleri yararına istihsal ve istihlâk kredi ve yapı kooperatifleri kurmak.

d) Ticari gayelerle olmamak şartile sağlık ve spor tesisleri kurmak ve işletmek.

Madde — 10 — İstanbul Gemi Sanayii işçileri sendikası siyasi propaganda ve yayın faaliyetlerile iştigal edemez ve her hangi bir siyasi teşekkülün faaliyetine vasıta olamaz. Bu sendika meslekî ve millî bir teşekküldür ve millî menfaatlere aykırı hareket edemez.

Madde — 11 — Sendika gelirlerinin bu tüzükte ve buna bağlı talimatnamede yazılı olan yerler dışında başka bir yere sarfedemez.

ŞUBELER:

Madde — 12 — İstanbul Gemi Sanayii işçileri sendikasının işçinin mütekâsif bulunduğu uzak yerlerde şubeleri olacaktır.

Madde — 13 — Şubeler idare heyetinin vereceği kararla açılır.

Madde — 14 — Şubeler merkezin tayin edeceği mümessille idare edilebilir. Şubedeki üye adedi 50 baliğ olunca bu üyeler tarafından yönetim kurulu seçilir mümessilin salâ-

şunlardır.

a) Genel kurul

b) Yönetim kurulu

c) Denetim kurulu

d) Haysiyet divanı

e) Temsilciler

f) Sendika memur ve müstahdemleri

g) Şubeler

GENEL KURUL:

Madde — 16 — Genel kurulun görev ve yetkileri şunlardır.

a) Yönetim kurulunun çalışma hesap raporlarile denetcilerin murakebe raporlarını dinlemek bunlar üzerinde görüşmek ve karara varmak

b) Yönetim ve denetim kurulunu bir senelik çalışmalarından ibra etmek.

c) Sendika bütcesini müzakere ve kabul etmek.

d) Yönetimkurulu tarafından genel kurulun tasvip ve tastikine sunulan karar ve teklifleri görüşüp kesin karara bağlamak.

e) Üyeler tarafından 21 inci madde gereğince müzakeresi istenilen konuları görüşüp karara bağlamak.

f) Yönetim ve denetim kurulunu ve haysiyet divanını ve yedeklerini seçmek.

g) Gelecek yıl çalışma programında gösterilmesi istenilen hususlara dair, ana hatlar üzerinde yeni yönetim kuruluna telkinde bulunmak.

h) İş bu tüzüğün 24 üncü maddesine uyularak yapılan teklifler üzerine tüzükte değişiklikler yapmak.

i) Başka sendikalar ile birlik kurmağa veya sendikanın menfaat ve gayesine uygun amaçlar güden diğer dernekler ile iş birliği yapmağa veya bunlar ile fedaratif teşekküller vücuda getirmeğe karar vermek.

k) Lüzumu halinde sendikayı cemiyetler kanunu ve medenî kanun hükümleri dairesinde feshetmek.

GENEL KURULUN TOPLANMASI:

Madde — 17 — Genel kurul sendikaya kayıtlı üyelerden teşekkül eder. Ve her yıl Ağustos ayı içerisinde adi toplantıya çağrılır. Toplantının yeri günü ve saati gündem

zeteyle bir hafta önceden ilân olunur. Toplantıya gelecek üyeler sendika tarafından her üyeye verilmiş sendika hüviyet cüzdanını yetkili memurlara göstermek mecburiyetindedirler.

Madde — 18 — Genel kurul toplantısı ilân olunan ve Valiliğe çalışma müdürlüğüne bildirilen gün ve saatte ve muayyen yerde yapılır. Müzakerelere başlanabilmesi için sendikaya kayıtlı üye mevcudunun en az onda birinin bulunması şarttır. Oturum evvelâ yönetim kurulu başkanı veya başkan vekili tarafından açılarak içtima nisabi anlaşılmak üzere yoklama yapıldıktan sonra mevcut üyeler arasından bir reis bir reis vekili ve ikiden az olmamak üzere lüzumu kadar kâtip seçilir. Müzakereler bu suretle seçilmiş olan reis veya reis vekili tarafından idare olunur, tutanak ve yazı işlerinide iki kâtipler görürler.

Madde — 19 — Nisap mevcut olmamasından veya her hangi bir sebepten dolayı toplantı geri bırakıldığı takdirde keyfiyet mucip sebeplerle ve gelecek içtimaın günü saati ve yeri zikredilmek şartile gündemle beraber en az iki gazete ile bir hafta önceden ilân olunur ve Valiliğe çalışma müdürlüğüne bildirilir. Genel kurul toplantısı (20) günden fazla geri bırakılamaz ikinci toplantıdan nisap mevcut olsun olmasın oturum (1) inci madde gereğince açılarak görüşmelere başlanır.

Madde — 20 — Genel kurul toplantısında okunacak olan çalışma ve hesap raporlarile denet kurulu raporu ve teklif olunacak bütce toplantıda en az bir hafta önce sendika mümessillerine iş yerlerindeki sendika tahtasına asılmak üzere gönderilir ve sendika merkezinden üyelerin mütala ve tetkiklerine hazır bulundurulur.

Madde — 21 — Genel kurulun müzakere gündemi 16 ıncı maddenin fıkraları sırasına göre tertip olunur. Gündemde yazılı olmayan konular müzakere edilmez ve gündemin sıra tertibinde değişiklik yapı-

Madde — 22 — Kararlar Genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerin oy çokluğule verilir her üye bir oy sahibidir. Oy verecek üyenin oturumda şahsan hazır bulunması şarttır. Hazır bulunmayan üyenin yazıle veya vekâleten vereceği oy muteber değildir.

OLAGAN ÜSTÜ TOPLANTI:

Madde — 23 — Aşağıda yazılı hallerde genel kurul olağan üstü toplantıya çağırabilir.

a) Sendika üyelerinin en az beşte birinin yönetim kuruluna sunulacak yazılı teklifile

b) Denetciler muamelâtta gördükleri yolsuzlukları genel kurula acele bildirmek mecburiyetini hissettikleri takdirde bunların talebile

c) İdare cihazının toptan istifası halinde 28. inci madde gereğince genel kurul 17. inci maddede yazılı şartlara riayet olunarak ve mucip sebepler zikredilerek olağan üstü toplantıya çağrılır.

ANA TÜZÜKTE DEGİŞİKLİK YAPILMASI:

Madde — 24 — Genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerden en az onda birinin yazılı önergesi olmadan ana tüzükte değişiklik yapılması üzerine müzakereye girişilemez. Tüzükte değişiklik yapılabilmesi için toplantıda hazır bulunanların en az dörtte üçü nesbetinde oy çokluğu lâzımdır. Yapılan değişikler mucip sebeplerile en geç hafta içinde Valiliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilir.

TUNAKLAR VE KARARLAR:

Madde — 25 — Genel kurulun müzakere tutanakları reis ve reis vekili ve kâtipler tarafından imzalanarak saklanır. Kararlarda ayrıca yazılarak aynı kimseler tarafından imzalanır. Sendika üyeleri her zaman sendika merkezinde bu zabıtları ve kararları tetkik ve mütalaa etmek hakkına haizdirler.

SENDİKANIN FESHİ:

Madde — 26 — Sendika medeni kanunun 70. inci maddesinde yazıldığı üzere aciz haline düşer veya yönetim kurulunun işbu ana tüzük hükümlerine göre teşkiline imkân kalmazsa kendi kendine münfesih olacağı gibi genel kurulda alınacak kararlarda dahi kendi kendini fes edebilir. Sendikanın kendi kendini feshe karar verebilmesi için 17 inci madde gereğince toplanacak genel kurul üyelerinin en az üçte ikisinin huzuru şarttır.

Bu suretle çokluk elde edilemediği takdirde ikinci defa toplanmak için işbu tüzüğün 19. uncu maddeye göre üyeler çağrılır, bu çağrı üzerine toplanacak üye adedi ne olursa olsun fesih keyfiyeti görüşülebilir.

Ancak bu suretle yapılan toplanma görüşme sonunda fesih hakkındaki kararın mevcut üyelerin üçte iki çokluğu ile verilmesi şarttır. Sendikanın fesih kararı yönetim kurulu tarafından beş gün içinde Valiliğe ve çalışma müdürlüğüne bildirilir. Ve bu tebliğlere fesih kararının iki örneği iliştirilir. Fesih kararı ile beraber genel kurul tarafından bir tasfiye heyeti seçilir bu heyet fesh edilen sendikanın menkul gayri menkul mallarını paraya çevirerek mevcut paraya ilâve ve bu parayı üyelerin sendikaya verdikleri aidat yekûnu nisbetinde üyeler arasında taksim ve tevzi eder.

YÖNETİM KURULU:

Madde — 27 — Yönetim kurulu sendika üyeleri arasında genel kurul toplantısında gizli oy ile ve bir yıl süre için seçilen (7) asil (7) yedek üyeden ibaret bir teşekküldür. Bu Seçimde en çok oy alan üyelerden 14. ü aldıkları oy adedine göre derecelenir. Çok rey alandan ilk yedi kişi asil üye sonraki yedi üye de yedek olarak kabul olunur. Yönetim kurulu asil üyelerinden birinin vefatı veya istifası halinde yerine yedeklerden en çok oy almış olanı getirilir. Ve her açık vukuunda ayni mimval üzere hareket olunur. Müteaddit yıllar arka arkaya yönetim kurulu üyeliğine seçilmek caiz olduğu gibi bir defa seçilmeyen üyenin müteakkip yıllardan birinde yönetim kuruluna üye seçilmesinde bir mani yoktur.

Madde — 28 — Yönetim kurulu asil üyelerinin toptan istifası halinde genel kurul yeni bir yönetim kurulu seçmek üzere olağan üstü toplantıya çağrılır davet yönetim kurulu yedek üyeleri tarafından (1) inci maddeye göre yapılır bu takdirde 27 inci maddeye göre mevcut yedek üyeler asil üyeler yerine geçip 7 asil ve 7 yedek üyeyi dolduracak sayıca üye için seçim yapılır. Yönetim kurulu asil üyelerinin yedeklerle beraber toptan istifası halinde genel kurul denetciler bunlardan imtina ve istifası halinde haysiyet divanı tarafından ve bütün idare cihazının istifası halinde sendika üyelerinden beş kişi tarafından 17. inci madde gereğince toplantıya çağrılır. Genel kurul toplanıp yeni yönetim kurulunu seçinceye kadar mallarını idare etmek ve menfaatlarını korumak için bu beş kişi tarafından medeni kanunun 377. inci maddesi gereğince kayyum sıfatını haiz bir veya bir kaç kişi tayin edilmek üzere mahalli sulh yargıçlığına baş vurulur. Genel kurulun olağan üstü toplantısında seçilen yeni yönetim kurulu sendikanın idaresini ve mallarını bu kayyumlardan devr alır..

Madde — 29 — Yönetim kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan bir başkan vekili bir sayman bir veznadar seçer. Ve seçilen kimseler adları soy adları işleri ev ve iş adresleri seçimden sonraki yedi gün içinde Vali ve çalışma müdürlüğüne bildirilir bu kimselere sıfatlarını gösterir birer hüviyet varakası verilir..

Madde — 30 — Sendikayı ancak yönetim kurulu başkanı veya toplu olarak yönetim kurulunun kendisi temsil edebilir. Yönetim kurulu kendi azasından bir veya bir kaçına temsil yetkisi verebilir.

YÖNETİM KURULUNUN YETKİ VE GÖREVLERİ:

Madde — 31 — Yönetim kurulu sendikanın işlerini cemiyetler kanunu ve (5018) sayılı işçi ve işveren sendikaları ve sendikalar birliği hakkındaki kanunları ve hükümleri dairesinde yürütmekle mükellef olup aşağıda yazılı görev ve yetkileri vardır.

a) Sendikayı devlet daireleri iş verenler ve diğer bilumum özel ve tüzel kişiler nezdinde temsil etmektedir.

b) İşbu tüzüğün onuncu maddesinde yazılı teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak,

c) İş kanunu gereğince iş yerlerinde seçilecek işçi mümessillikleri için sendika namına aday göstermek,

d) Sendikanın memur ve hizmetlilerini kadrolarına göre istihdam etmek ve bunları lüzumunda değiştirmek.

e) Sendika bütcesindeki ödenekleri tahsis olunan yerlerine sarf etmek ve sarfiyattan doğacak bütün sorumluluğu yönetim kurulu olan yedi kişi arasında müştereken ve müteselsilen yüklenmek.

f) Genel kurula arz olunacak bütceyi çalışma ve hesap raporlarını hazırlamak .

g) Sayman üyenin en az üç ayda bir hazırlayacağı hesap raporlarını gözden geçirmek denetcilere incelettirmek ve onaylamak.

h) 33. üncü maddede yazılı defterleri muntazaman tutmak muhaberatı idareye dosyalarını tertip etmek.

i) Sendika mensuplarının kendi aralarında ve sendika ile iş verenler arasında karşılıklı danışma saygı ve sevgiyi sağlayacak ve sendika içinde inzibat temin edecek kararları vermek.

m) Sendika işçilerile başka sendikaların yönetim kurullarile temas tesis edip ihtilâfı gidermeğe çalışmak.

n) Genel kurulu vehaysiyet divanının işbu tüzükte yazılı hükümler dairesinde toplantıya çağırmak,

o) Üyelerin verecekleri aidatı muntazaman toplamak ve diğer kaynaklardan gelecek gelirlerin tahsiline itina etmek (üye aylık aidatı 50) 50 yardım sandığı.

DİSİPLİN HÜKÜMLERİ:

Madde — 32 — Bu tüzük ile buna bağlı talimatname hükümlerine riayet etmediğinden dolayı haklarında şikâyet vaki olan veya böyle hareketleri tesbit edilen üyelerin durumu yönetim kurulunda incelenir. Ve kendisine nasihat veya ihtarda bulunulur, fiillerinde direnen üyeler hakkında bir karar vermek üzere keyfiyet haysiyet divanına havale olunur, haysiyet divanı toplanır üye divana celp olunup dinlenir ve icabında bilir kişilerinde reyine müracaat olunarak son karara varılır bu kararıda dinlemiyen üyenin sendikadan çıkarılmasına haysiyet divanınca karar verilir. Çıkarma işleri yönetim kurulu tarafından icra olunur ve keyfiyet çalışma müdürlüğüne bildirilir.

DEFTERLER:

Madde — 33 — Yönetim kurulu tarafından aşağıda yazılı defterler tutulur.

a) Aza defteri, sendikaya girenlerin hüviyetleri giriş tarihleri aylık veya yıllık para taahhütleri bu deftere yazılır.

b) Karar defteri, yönetim kurulunun kararları tarih ve numara sırasile bu deftere yazılır ve kararların altı üyelerin imzalarile tasdik olunur.

c) Gelen ve giden evrak defterleri: gelen ve gönderilen evrak tarih ve numara sırasile bu defterlere kayıt ve gelen evrakın asılları ile gönderilen evrakın müsveddeleri bu tarih ve numaralar altında dosyalarında hıfz olunur.

d) Demir baş defteri: sendikaya ait bütün menkul ve gayri menkul eşya bu deftere kayıt olunur.

e) Varidat ve sarfiyat defterleri: sendika namına alınan bütün paraların alındıkları ve sarfolunan paraların verildikleri yerler sarih olarak gösterilir, ve varidat makbuzlarile sarfiyatın misbit evrakı saklanır.

f) kasa defteri: sendikanın bütün nakit parası bu deftere kayıt olunur ve alınıp verildiği muntazaman yazılır.

g) Dipkoçanlı makbuzlar, sendika bütün varidatını dip koçanlı ve sıra numaralı makbuz mukabilinde alır, müsamereler hasılatı ile isimsiz gönderilen bağışlar varidat defterine meşruat gösterilerek kayıt olur.

h) bilânço ve hesabı kati.

YÖNETİM KURULU ÇALIŞMA TARZI:

Madde — 24 — Yönetim kurulu en az onbeş günde bir sendika idarehanesinde toplanarak gündemdeki konuları görüşüp üyelerine ilân eder. Yönetim kurulunun kararlarından bu kararlarda imzası bulunanlar sorumludur.

Madde — 35 — Hastalık vesaire gibi mecburi haller müstesna yönetim kurulunun arka arkaya üç toplantısına gelmeyen üyeye başkan tarafından yazılı bir bildirim yapılır. Üye buna rağmen yine toplantılara gelmezse yönetim kurulundan çekilmiş sayılarak yerine 27. inci madde hükmünce yedeklerden biri getirilir.

Madde — 36 — Yönetim kurulu mesleki ve idari her hangi bir işin incelenmesi için bigisinden ve tecrübesinden fayda umduğu kimseleri danışma maksadile toplantısına çağırabilir. Bu zatlar kararlarda oy sahibi değildirler.

Madde — 37 — Sendika başkanı her yerde ve her hususta sendikanın temsilcisidirler. Hastalık veya özürürü halinde bu süre içinde başkanlık vazifelerini başkan vekili yapar sendika mühürü yalnız başkanda durur. Başkan vekili tarafından muamelâtın idaresi gerektiği zaman buna verilir mühür ancak elinde bulunduğu kimsenin imzasınıda havi olduğu takdirde muteberdir.

SAYMANIN GÖREVLERİ:

Madde — 38 — Sayman üye mevzuata uygun usullerle işbu tüzüğün ve yönetim kurulunun vermiş olduğu yetkilerle hesap işlerinin düzgün olarak yürümesini nezaret eder, ve sendika ayrı bir muhasebeci tutuncaya kadar bunları bizzat temin ile sarfiyatın bütce dairesinde ceryanını sağlar. Aylık mizanlarla yıllık bilânçolarını ve bütce tasarısının hazırlaması saymana aittir. Bunları yönetim kurulunun tetkik ve tasvibine arzeder bütün masraf emirlerile her türlü ödenek makbuzlarını başkanla birlikte imza eder.

VEZNADARIN GÖREVLERİ:

Madde — Veznadar sendikaya ait tahsilâtı takip ile (100) liradan fazla parayı sendika namına önceden yönetim kurulunun kararlaştırdığı milli bankalardan birinde açılmış olan hesaba yatırır. Saymanla beraber gelir ve giderlerin muntazaman defterlere kaydını takip ve temin eder bankadaki para başkan veya vekili ve veznadarın müşterek imzaları ile çekilir.

DENETİM KURULU:

Madde — 40 — Yönetim kurulunun bütün muamelâtını tahsilât ve sarfiyatın bütceye uygun yapılıp yapılmadığını denetlemek üzere 16. inci maddenin 6. ıncı fıkrası gereğince genel kurul tarafından her çalışma yılı için üç kişilik bir denetim kurulu ile üç yedek seçilir. Denetciler her zaman dosyalar defterler müsbit ve dip koçanları üzerinde incelemeler yapmak ve kasa mevcudunu saymak yetkisini haizdirler. Yönetim kurulu sayman veznedar ve sendika memurları denetcilere her cihetten kolaylık göstermek ve istedikleri vesikaları evrakı ve defterleri ihzar etmekle mükelleftirler.

Madde — 41 — Denetim kurulu yaptığı murakebe ve incelemeler sırasında cemiyetin para muamelâtında yolsuzluk veya suistimal gördüğü takdirde ketfiyet yönetim kuruluna bildirir ve tahkikatı derinleştirmek üzere muamelâtında yolsuzluk görülen kimsenin muvakkaten işten uzaklaştırılmasını ister yönetim kurulu buna muvakkat etmediği veya işden el çektirilen kimsenin suiistimali meydana çıktığı halde hakkında takibat yapılmaktan çekinildiği takdirde denetciler haysiyet divanını toplantıya çağırırlar. Denetim kurulu ile haysiyet divanının bu arada yapacağı toplantıda verilecek kararlarla gerekirse 23. üncü madde mucibince genel kurul olağan üstü toplantıya çağırılır ve burada durum denetciler tarafından açıklanarak yapılacak muamele hakkında genel kuruldan bir karar istenilir.

HAYSİYET DİVANI:

Madde— 42 — Sendika üyelerinin şahıslarını ve gerek kendi aralarında gerekse üye ile sendika arasındaki karşılıklı münasebetlere dair bu tüzükte yazılı hükümlerin tatbikinde ve denetim kurulu ile yönetim kurulu arasında zuhur edecek ihtilâflarda bir danışma ve karar mercii olarak genel kurul tarafından 16 cı maddenin F fıkrası gereğince her çalışma yılı için beş asil ve üç yedek azadan ibaret bir haysiyet divanı seçilir.

Madde — 43 — Denetim kurulu veya haysiyet divanı üyelerinden biri istifa eder, ölür veya çıkarılırsa yerine en çok oy almış olan geçer.

Madde — 44 — Üye yönetim ve denetim kurullarile haysiyet divanından hepsinde veya ikisinde birden vazife alamaz.

Madde — 45 — Haysiyet divanının görev ve yetkileri şunlardır.

a) Bir üyenin sendikaya kabülü hakkında tereddüt hasıl olduğu zaman 4 cu maddede yazılı şartların bahis konusu olan üye hakkında mevcut olup olmadığına dair karar vermek.

b) 7 ci madde delaletile 32 ci maddeye göre ihtar ve çıkarma cezası vermek,

c) 31 ci maddenin İ, K, L, U fıkralarında yazılı islerin ifasında yönetim kurulu ile iş birliği yapmak.

d) 28 inci ve 41 inci maddede yazılı hallerin vukuunda genel kurulu olağan üstü toplantıya çağırmak

SENDİKA TEMSİLCİLERİ:

Madde — 46 — İş kanunun tarifine göre işçiler ile iş verenler arasında çıkacak (tek başlı) ve (toplulukla) iş ihtilâflarında ara bulmak ve iş arkadaşlarının hak ve menfaatlerinin doğrulukla korumak amacile bu kanunun 78. inci maddesinde seçilme tarzı tarif edilen işçi mümessillikleri rızalarının alınması şartile iş yerleri ile sendika arasında karşılıklı münasebeti düzenlerler. Bu görevi kabul eden işçi mümessilleri sendikanın bu iş yerindeki temsilcisi sayılırlar. Sendika işbu tüzüğün 31. inci maddesinin c. fıkrası gereğince bu mümessillikler için aday gösterir sendika adaylarından seçilen işçi mümessillikleri çalıştıkları iş yerlerinde çalışma mevzuatının uygulama tarzının takibi işçilerin şikâyet ve dileklerinin dinlenip sendikaya aksettirilmesi sendika aidatının toplanması, bulundukları yerlerdeki iş hayatının işçi ve iş veren arasında karşılık güven ve saygıyı ve istihsal artımını sağlayacak bir yoldan geliştirilmesi için çalışmakla görevlidirler. Sendika mümessilleri bir iş yerindeki bütün işçilerin hak ve menfaatlerini iş kanunun hükümleri içinde korurlarsada sendika üyesi olmayan bir işçinin hak ve menfaatini sendika vasıtasile korunup korunmaması yönetim kurulunun bu hususta vereceği karara bağlıdır.

SENDİKA MEMURLARI :

Madde — 47 — Sendikanın işleri genişleyipte bu tüzükte belirtilen sendika teşkilâtının gücü dışına çıktığı zaman sendika tarafından işin gerektirdiği sayıda memur ve hizmetçiler kullanılabilir. Memur ve hizmetliler yönetim kurulu tarafından tayin olunur ve hizmetten çıkarılır.

MALİ HÜKÜMLER:

Madde— 48 — Sendikanın geliri üyelerden iş bu tüzüğe ek talimatnameye göre ve yılda (120) lirayı geçmemek üzere alınacak aidat, bankada yatan paraların veya tahsillerin faizleri kooperatif ve müsamere gelirleri sendikaya karşı ilgi gösteren hayırsever kimselerin ve makamların yapacağı bağışlar, ve kanunlara göre gelir kaydolunabilecek diğer tahsilâttan ibarettir. Hernevi tahsilât karşılığı sendikanın mühürü ve başkan veya vekilinin imzasını taşıyan dip koçanları ve sıra numaralı makbuz verilmesi şattır.

Madde — 49 — Her nevi sarfiyat bütce dahilinde yapılır. Bütce harici yapılan sarfiyattan yönetim kurulu müştereken ve müteselsilen sorumludur.

SENDİKANIN TALİMATNAMESİ:

Madde — 50 — İşbu tüzükte belirtilen amaçlara varmak sendikaya düşen görevleri hakikile yapabilmek ve sendika teşkilât ve mensuplarının yetkilerini görevlerini ve çalışma yollarını ve karşılıklı münasebetlerinin ceryan tarzını tesbit etmek üzere gemi işciliğinin hususiyetlerini göz önünde tutan bir talimatname hazırlanarak yönetim kurulu asil ve yedek üyeler denetim kurulu ve haysiyet divanı üyelerinin hep bir arada toplandığı bir mecliste görüşülür, ve kabul edilir, bu talimatnameden yeter sayıda bastırılarak sendika teşkilâtı mensuplarına ve üyelerin tetkikine hazır bulundurulur. Sendika üyeleri bu talimatname hükümlerine aynen bu tüzükte yazılı hükümler gibi riayet etmek mecburiyetindedirler..

Madde — 51 — Sendika, işinden haksız olarak çıkarılmış işçiye yardım yapmayı en önemli işçilerinden biri olarak telakki eder. İş kanunu gereğince işçi hakkını korumakla, görevli olupta vazifesinin ifası esnasında işinden çıkarılmış olan işçi veya sendika mümessilleri dahili talimatnamede miktarı nevileri tasrih edilmiş olan bu yardımlardan ön plânda ve tercihan faydalanırlar...

Madde 52 — Sendikanın kurucuları şunlardır:

Hüsnü Yüksel	T. C.	Frezeci İstinye Emirgan cad. 140
M. Fevzi Kılıç	»	Tesviyeci İstinye Değirmen sok. 12
Nusret Denizeri	»	Ressam Yeniköy Kiramibey S. No25
Burhan Keş	»	Elektirik Mirgün Necip paşa No. 6
Saim Işık	»	Ressam Edirnekapı Niyazi misri Sokak. No. 58
Sadi Selçuk sunar	»	Nakkaş Kasımpaşa Zincirli kuyu No. 192
Emin Gezgöç	»	Marangoz İstinye Bayer çıkmazı No. 5

Basıldığı yer
ALİŞAN DOBRA MATBAASI